



# **Empleo federal para personas con discapacidades de la autoridad de contratación del Formulario A (Schedule A)**



La autoridad de contratación del Formulario A (Schedule A” en inglés), es un método que algunas personas con discapacidades pueden usar para ingresar a la fuerza laboral del gobierno federal. Si tiene interés en trabajar para el gobierno de los EE. UU., tendrá que

saber qué es el Schedule A. Este siendo una autoridad de citas o contrataciones de servicios exceptuados que permite seleccionar funcionarios para contratar a personas con discapacidades sin pasar por el proceso tradicional de publicación y competencia por empleos. Para ser elegible para una cita con Schedule A, una persona debe cumplir con la definición de discapacidad, sea una discapacidad física o mental que limite de manera sustancial una o más actividades importantes de la vida y tener un registro de una discapacidad sustancialmente limitante. La parálisis parcial y la parálisis total son dos de las discapacidades previstas que están bajo este programa: Antes de ser contratados, los candidatos deben presentar una carta de Schedule A de uno de los siguientes profesionales u organismos de cuidados de la salud: un doctor, un profesional médico matriculado, un profesional de rehabilitación matriculado o cualquier organismo federal, estatal, del Distrito de Columbia o del territorio de los EE. UU. que otorgue o provea beneficios por discapacidad. El proceso de Schedule A mejora la capacidad del gobierno federal para contratar personas con discapacidades y asiste a las personas con discapacidades para que obtengan empleo en el gobierno federal.

### **Recursos (en español)**

**Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés): La Ley de Rehabilitación y Otras Leyes de Igualdad de Oportunidades en el Empleo**

<https://www.eeoc.gov/es/wysk/lo-que-debe-saber-sobre-la-covid-19-y-la-ada-la-ley-de-rehabilitacion-y-otras-leyes-de>

**Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo: Pequeños empleadores y adaptación razonable**

<https://www.eeoc.gov/es/publications/pequenos-empleadores-y-adaptacion-razonable>

**Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC): Promoción del Empleo de Personas con Discapacidades en la Fuerza Laboral del Sector Federal**

<https://www.eeoc.gov/es/laws/guidance/preguntas-y-respuestas-promocion-del-empleo-de-personas-con-discapacidades-en-la>

**Esta sección tiene información sobre cómo solicitar adaptaciones.**

<https://www.eeoc.gov/es/laws/guidance/preguntas-y-respuestas-promocion-del-empleo-de-personas-con-discapacidades-en-la>

Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo: Promoción del Empleo de Personas con Discapacidades en la Fuerza Laboral del Sector Federal

**Fundación de Christopher & Dana Reeve**

**Folleto sobre el empleo para las personas con discapacidades**

<https://s3.amazonaws.com/reeve-assets-production/Employment-Booklet-Spanish-02.2021-online.pdf>

**Red de Acomodación en el Empleo (JAN, por sus siglas en inglés)**

<https://askjan.org/espanol/Preguntas-Frecuentes.cfm>

PO Box 6080

Morgantown, WV 26506-6080

Teléfono: 800-526-7234

TTY: 877-781-9403

Correo electrónico: [jan@askjan.org](mailto:jan@askjan.org)

La Red de Acomodación en el Empleo es la fuente principal de asesoramiento gratuito, experto y confidencial, con relación a las acomodaciones en el empleo para personas con discapacidades y temas relacionados a discapacidad en el trabajo.

**Recursos (en inglés)**

**Federal Resume Guide for People with Disabilities: What You Should Know When Applying for a Federal Career**

**Guía del currículum federal para personas con discapacidad: Lo que debe saber al solicitar una carrera federal**

<http://nebula.wsimg.com/cc482e2f629e53b4bdd23f2d289a2232?AccessKeyId=B6885E9DB42D0C2EAC6F&disposition=0&alloworigin=1>

**U.S. Equal Employment Opportunity Commission: The ABCs of SCHEDULE A - Tips for Service Providers on Helping Your Clients Obtain Federal Employment**

[https://www.eeoc.gov/eeoc/publications/abc\\_service\\_providers.cfm](https://www.eeoc.gov/eeoc/publications/abc_service_providers.cfm)

**Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés): El ABC del Formulario A: Consejos para los proveedores de servicios para ayudar a sus clientes a obtener un empleo federa**

**U.S. Office of Personnel Management (OPM): List of Targeted Disabilities aka Form 256**

[https://www.opm.gov/forms/pdf\\_fill/sf256.pdf](https://www.opm.gov/forms/pdf_fill/sf256.pdf)

**Oficina de Gestión de Personal de los Estados Unidos (OPM, por sus siglas en inglés): Lista de discapacidades específicas, también conocida como formulario 256**

La información en este mensaje es presentada con el propósito de educarle e informarle sobre la parálisis y sus efectos. Nada mencionado en este mensaje debe ser tomado como un diagnóstico o tratamiento médico. No debe reemplazar las instrucciones de su doctor o proveedor de salud. Si tiene preguntas sobre su salud por favor llame o visite a su doctor o proveedor de salud calificado inmediatamente. Siempre consulte con su doctor o proveedor de salud antes de comenzar un nuevo tratamiento, dieta o programa de bienestar. Nunca reemplace los consejos de su doctor o deje de buscar atención médica por algo mencionado en este mensaje.

Esta publicación cuenta con el apoyo de la Administración para la Vida Comunitaria (ACL), del Departamento de Salud y Servicios Humanos (HHS) de los Estados, como parte de un premio de asistencia financiera por un total de 10 000 000 dólares, financiado en un 100 por ciento por la ACL/HHS. El contenido es de los autores y no representa necesariamente las opiniones oficiales de la